

Bilancio Sociale camelot società cooperativa sociale 2022

Bilancio sociale predisposto ai sensi dell'articolo 14 del D. Lgs. n.117/2017.

Bilancio sociale elaborato attraverso il modello Iscoop di Legacoopsociali (CC BY-NC 4.0)

Parte introduttiva

Introduzione

La Volontà da parte della cooperativa di ritenere utile la misurazione dell'impatto sociale è manifestata in modo oggettivo. E' da svariati anni infatti che Camelot, realizza un proprio Bilancio Sociale denotando nella pratica la volontà a fotografare le proprie performance produttiva e sociale (intesa come capacità di ritenzione del personale e di collaborazione con i clienti e i vari interlocutori del territorio).Certamente un'organizzazione economica deve ottenere un valido equilibrio di bilancio e una redditività positiva ma dal punto cooperativo occorre anche uno sguardo sociale; occorre entrare in profondità delineando ambiti di intervento, risorse e strumenti da utilizzare, obiettivi da confermare o conseguire. In pratica con tale breve rendicontazione si vuole dimostrare lo spessore dell'aspetto valoriale e l'ampiezza della rete di relazione che la cooperativa Camelot ha realizzato in un anno di attività

La lettera del Presidente

Questa breve introduzione al Bilancio Sociale vuole essere non solo un invito alla lettura dei dati e delle informazioni proposte nel documento, ma intende fornire sinteticamente una chiave di lettura rispetto all'anno appena concluso e ai risultati raggiunti da Camelot . Il 2022 ha visto un incremento del fatturato legato allo sviluppo del Settore Bibliotecario, Settore Pulizie e Settore Ristorazione con l'acquisizione del ramo d'azienda della cooperativa sociale Dolcemente per la gestione del Bar presso l'AUSL di Reggio Emilia in via Amendola n.2. Il Bilancio Sociale 2022, non restituisce solamente dati e considerazioni legate all'ultimo anno di attività, ma tiene conto di tutte le azione che la cooperativa svolge per l'attività di sostegno e accompagnamento del personale svantaggiato oggetto di inserimenti.

Nota metodologica

Nel 2022 si evidenzia innanzi tutto la ricaduta positiva relativa agli inserimenti lavorativi di personale svantaggiato (L.381.L.68); principale obiettivo sociale in quanto Camelot è prevalentemente cooperativa sociale di tipo B. Sono state quindi prodotte varie rendicontazioni volontarie che hanno definito l'impatto delle proprie attività nei confronti di alcuni portatori d'interesse. Nei fatti per 30 anni la cooperativa ha raccolto i dati economici legati ai propri settori di intervento e alle attività, realizzando anche rendicontazioni in parte sociali definiti Bilanci Sociali. Una rendicontazione che riesce a confrontarne l'attività su alcune tabelle e indicatori in modo longitudinale, quindi temporale a partire dal 1993. Sono dati preziosi che dimostrano lo sforzo realizzato dalla cooperativa, dai soci cooperatori, dalla dirigenza in più di 5 lustri e la congruenza tra valori obiettivi e risultati e che permettono al lettore di confrontare nel tempo i miglioramenti o i peggioramenti dei risultati occupazionali ottenuti.

Identità

Presentazione e dati Anagrafici

Ragione Sociale

Camelot Società Cooperativa Sociale

Partita IVA

01558210355

Codice Fiscale

01558210355

Forma Giuridica

Cooperativa sociale ad oggetto misto (A+B)

Settore Legacoop

Produzione e servizi

Anno Costituzione

1993

Associazione di rappresentanza

Legacoop

Associazione di rappresentanza: Altro

Legacoop

Consorzi

consorzio quarantacinque

Reti

rete con altra cooperativa (Archeosistemi) nel settore cultura

Attività di interesse generale ex art. 2 del D.Lgs. 112/2017

Tipologia attività

p) Servizi finalizzati all'inserimento o al reinserimento nel mercato del lavoro dei lavoratori e delle persone di cui al comma 4

Descrizione attività svolta

Camelot società cooperativa sociale, costituitasi a Reggio Emilia nel giugno del 1993, opera nel settore servizi e, tra le principali attività, annovera il Settore Servizi Pulizie Civili ed Industriali.

La Cooperativa ha lo scopo di perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini attraverso la gestione di servizi socio-sanitari ed educativi, nonché lo svolgimento di attività diverse, agricole, industriali, commerciali o di servizi, finalizzate all'inserimento lavorativo di persone svantaggiate aventi limitate capacità fisiche, psichiche, sensoriali, od altro fattore che abbiano bisogno di particolare assistenza materiale e/o morale e in ogni caso finalizzate alla qualificazione umana, morale, culturale e professionale.

Principale attività svolta da statuto di tipo A

Altro

Principale attività svolta da statuto: Altro

Principale attività svolta da statuto di tipo B

Custodia (es. parcheggi, cimiteri, ecc..), Gestione strutture ricettive (alberghi, ristoranti, mense, bar, catering ecc..), Logistica (trasporti, consegne, traslochi, facchinaggio, ecc..), Pulizie, custodia e manutenzione edifici, Manutenzione verde e aree grigie, Opere edili, manutenzione e impiantistica, Gestione dei rifiuti, Igiene ambientale e salubrità degli ambienti

Descrivere sinteticamente gli aspetti socio-economici del contesto di riferimento e i territori in cui si opera. Per contesto si intende non solo l'ambito geografico in cui si svolge l'attività, ma anche tutti quei fenomeni e tendenze di carattere generale, che possono avere natura economica, politica e sociale e che condizionano e influenzano le scelte e i comportamenti della cooperativa/consorzio.

Il contesto socio economico in cui operiamo permette di sviluppare il settore bibliotecario con gli enti locali del territorio e i

servizi di pulizie civili ed industriali con le imprese private

Regioni

Emilia-Romagna, Veneto

Province

Modena, Reggio Emilia, Padova

Sede Legale

| | | | |
|------------------|------------------|----------------------------|---------------------------|
| Indirizzo | C.A.P. | | |
| Via G. Degani, 1 | 42124 | | |
| Regione | Provincia | Comune | |
| Emilia-Romagna | Reggio Emilia | Reggio Emilia | |
| Telefono | Fax | Email | Sito Web |
| 0522302053 | 0522308968 | info@cooperativacamelot.it | www.cooperativacamelot.it |

Sede Operativa

| | | | |
|----------------------------|------------------|---------------------------|--|
| Indirizzo | C.A.P. | | |
| Via G. Degani, 1 | 42124 | | |
| Regione | Provincia | Comune | |
| Emilia-Romagna | Reggio Emilia | Reggio Emilia | |
| Telefono | Fax | Sito Internet | |
| 0522302053 | 0522308968 | www.cooperativacamelot.it | |
| Email | | | |
| info@cooperativacamelot.it | | | |

Storia dell'Organizzazione

Breve storia dell'organizzazione dalla nascita al periodo di rendicontazione

Camelot Società Cooperativa Sociale, si costituisce nel giugno del 1993, su iniziativa di alcuni ragazzi provenienti dal programma di recupero del Ce.I.S. di Reggio Emilia e da un gruppo di volontari interessati ad un'esperienza di lavoro autogestito, nel mese di febbraio del 1994 fu presentata ufficialmente ad un incontro pubblico dai suoi soci fondatori.

Mission, vision e valori

Mission, finalità, valori e principi della cooperativa

Lo scopo che i soci cooperatori intendono perseguire è quello di ottenere, tramite la gestione in forma associata e con la prestazione della propria attività lavorativa, continuità d'occupazione e le migliori condizioni economiche, sociali e professionali.

La Cooperativa ha inoltre lo scopo di perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini attraverso la gestione di servizi socio sanitari ed educativi nonché lo svolgimento d'attività diverse, agricole, industriali, commerciali o di servizi, finalizzate all'inserimento lavorativo di persone svantaggiate aventi limitate capacità fisiche, psichiche, sensoriali od altro fattore che abbiano bisogno di particolare assistenza materiale e/o morale e in ogni caso finalizzate alla qualificazione umana, morale, culturale e professionale.

Camelot si propone inoltre di promuovere attività di formazione per favorire il recupero di soggetti svantaggiati e il loro

avviamento al lavoro.

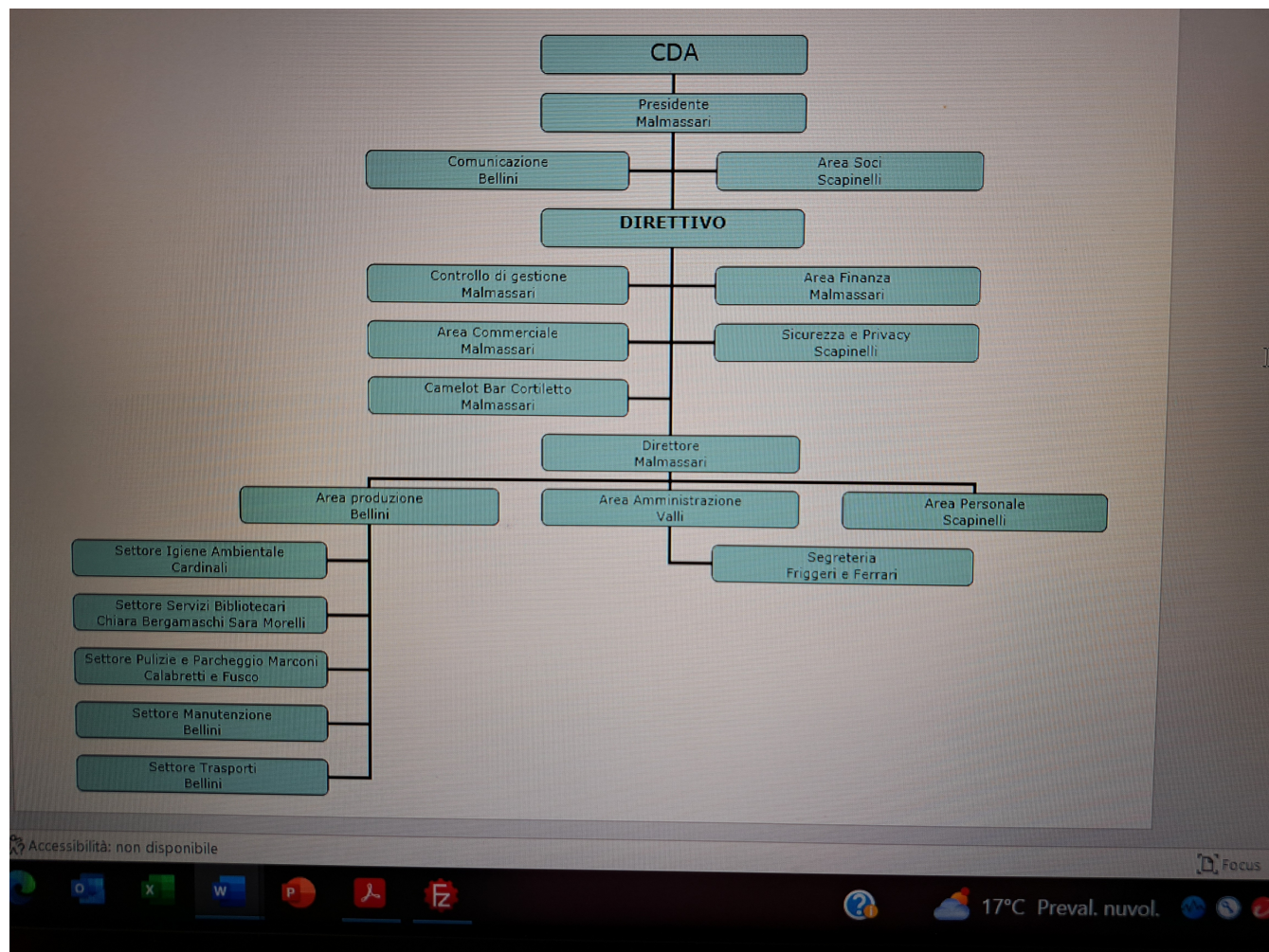
Partecipazione e condivisione della mission e della vision

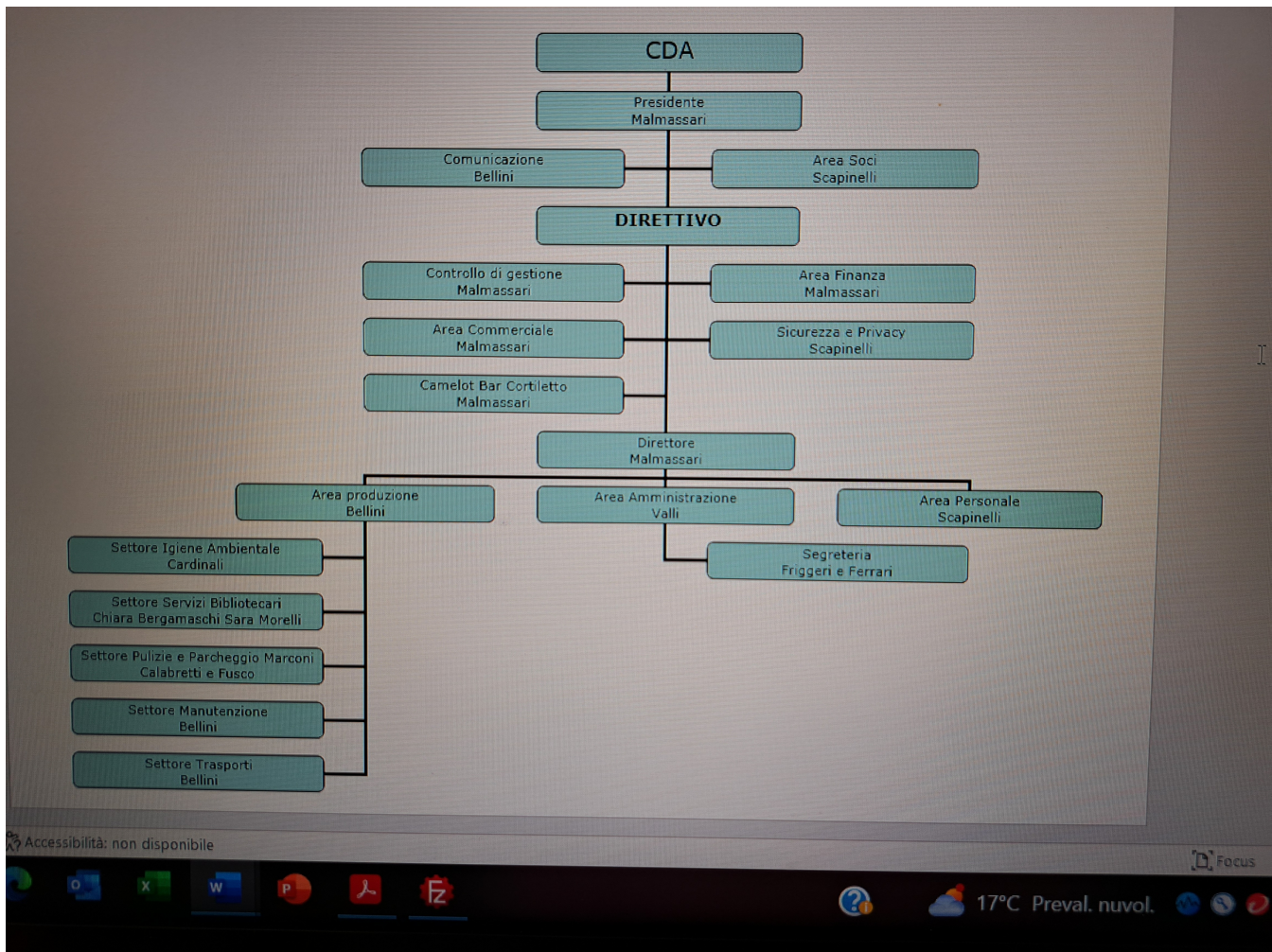
Governance

Sistema di governo

Si veda successivo organigramma

Organigramma





Certificazioni, modelli, e qualifiche della cooperative (Qualità, Sa8000, Rating di legalità, Sistema organizzativo 231...)

Sistema di Qualità ISO 9001:2015

14001

Responsabilità e composizione del sistema di governo

Il cda è l'organo di Governo della cooperativa Camelot. Fa capo al Cda il Consiglio Direttivo

Responsabilità e composizione del sistema di governo

| | | | |
|---|---|--|--------------------------------|
| Nominativo Bellini Ernesto | Carica ricoperta Direttore di Produzione | Data prima nomina 27-06-1994 | Periodo in carica 29 |
| Nominativo Malmassari Diego | Carica ricoperta Direttore Generale | Data prima nomina 02-06-1993 | Periodo in carica 29 |
| Nominativo Scapinelli Pietro | Carica ricoperta Responsabile del Personale | Data prima nomina 01-02-1998 | Periodo in carica 29 |
| Nominativo Valli Petra | Carica ricoperta Responsabile amministrazione | Data prima nomina 01-02-2019 | Periodo in carica 6 |
| Nominativo Cardinali Andrea | Carica ricoperta Coordinatore Iren | Data prima nomina 07-09-2006 | Periodo in carica 17 |
| Nominativo Bergamaschi Chiara | Carica ricoperta responsabile settore cultura | Data prima nomina 08-09-2018 | Periodo in carica 13 |
| Nominativo Calabretti Angelo | Carica ricoperta coordinatore pulizie | Data prima nomina 01-01-2015 | Periodo in carica 7 |

Focus su presidente e membri del CDA

Presidente e legale rappresentante in carica

Nome e Cognome del Presidente

Diego Malmassari

Durata Mandato (Anni)

3

Numero mandati del Presidente

9

Consiglio di amministrazione

Durata Mandato (Anni)

3

N.° componenti persone giuridiche

5

N.° componenti persone fisiche

5

Maschi

3

Totale Maschi

%60.00

Femmine

2

Totale Femmine

%40.00

fino a 40 anni

1

Totale fino a 40 anni

%20.00

da 41 a 60 anni

4

Totale da 41 a 60 anni

%80.00

Partecipazione

Vita associativa

Camelot Società Cooperativa sociale svolge annualmente due assemblee di Bilancio: quella ordinaria di maggio in cui viene approvato il Bilancio ed una a Natale (in concomitanza di questa assemblea si effettua anche una cena sociale). Queste due assemblee sono molto partecipate dai soci in quanto sono momenti e di valutazione dei progetti della Cooperativa e di condivisione di alcuni principi:

Primo, fra tutti questi principi, è quello della MUTUALITÀ¼ per ragione del quale il fine della Cooperativa non è il semplice

lucro individuale, ma quello di realizzare gli scambi mutualistici con i Soci (crescere insieme, aiutandosi a vicenda per ottenere/mantenere qualcosa come ad esempio una commessa di lavoro o condizioni di lavoro migliori, prezzi migliori per i servizi, costo minore per l'acquisto di attrezzature e materiale ecc...). Questo concetto di mutualità oltre all'interno della Cooperativa è anche promosso verso l'esterno; infatti il 3% degli utili viene destinato ad un fondo mutualistico che ha il fine di promuovere e sviluppare la Cooperazione Nazionale.

Il vantaggio dei soci di una Cooperativa risiede in rapporti di scambio con la Cooperativa a condizioni possibilmente più vantaggiose di quelle praticate sul mercato; Il ristorno ad esempio viene distribuito ai soci come di cerenza fra costi e ricavi in proporzione degli atti di scambio compiuti dai soci con la cooperativa (nel nostro caso sono le ore lavorate) e non in proporzione del capitale posseduto, come accadrebbe per la divisione degli utili di una Società non Cooperativa.

Camelot nello specifico è una Cooperativa di Produzione/Lavoro. Questo tipo di Cooperativa si avvale delle prestazioni lavorative dei Soci che per appunto vengono definiti " Soci Lavoratori".

Durante i momenti di attività sociale, il cui massimo esempio è rappresentato dall'assemblea dei soci, il socio non è più in un rapporto di gerarchia, ma di totale parità con il resto della compagine sociale. In tal senso questi momenti di attività sociale dovrebbero essere momenti di condivisione nei quali il socio è libero di esporre le proprie idee innovative e migliorative per lo sviluppo della Cooperativa.

La Cooperativa è l'unica forma imprenditoriale che non consente la concentrazione della proprietà in poche mani; infatti qualunque sia la quota di capitale posseduta dal socio, il valore del voto in assemblea è uguale ad uno (una testa un voto). È anche attraverso il voto che il socio esprime la sua partecipazione attiva alle decisioni imprenditoriali. Per esprimere un voto consapevole è importante conoscere le cose e la realtà in cui si opera.

Numero aventi diritto di voto

126

N. di assemblee svolte nel periodo di rendicontazione

2

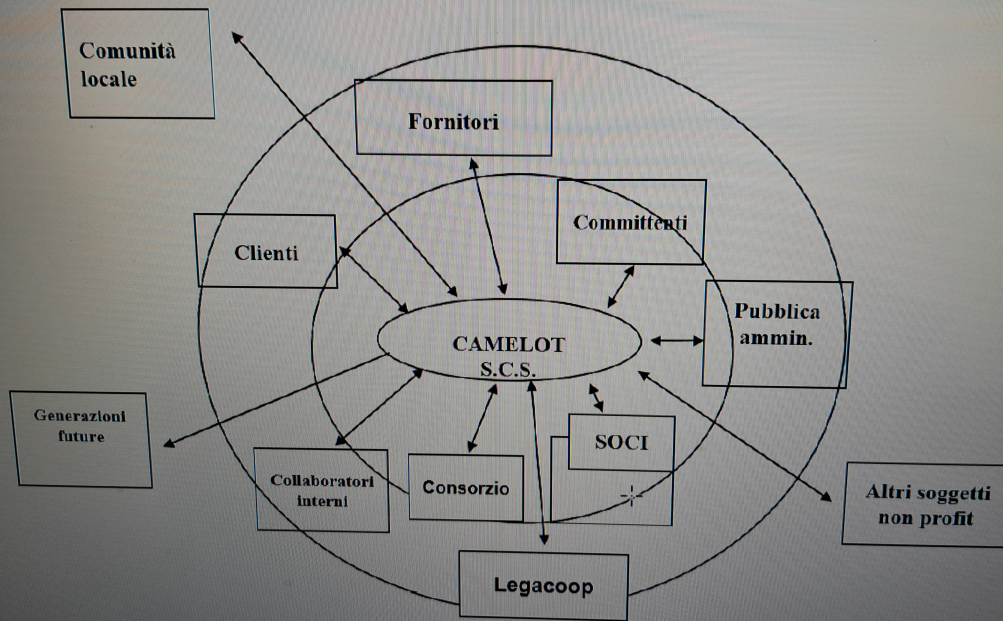
Mappa degli Stakeholder

Mappa degli Stakeholder

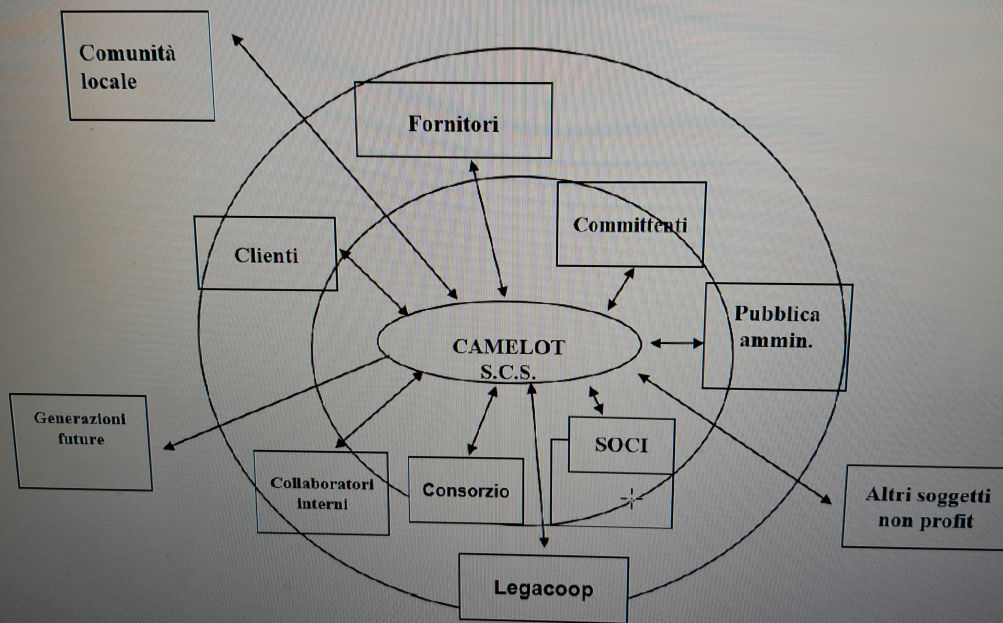
Si veda la mappa di cui sotto

Immagine

I DETENTORI DI INTERESSE (STAKEHOLDERS)



I DETENTORI DI INTERESSE (STAKEHOLDERS)



Sviluppo e valorizzazione dei soci

Vantaggi di essere socio

Camelot si ispira ad alcuni principi che sono alla base del movimento cooperativo Nazionale e Mondiale.

Primo, di questi principi, è quello della MUTUALITÀ per ragione del quale il fine della Cooperativa non è il semplice lucro individuale, ma quello di realizzare scambi mutualistici con i Soci.

Il vantaggio per soci di Camelot risiede in rapporti di scambio con la Cooperativa a condizioni più vantaggiose di quelle praticate sul mercato; Il ristorno ad esempio viene distribuito ai soci come di coerenza fra costi e ricavi in proporzione alle ore lavorate dal socio stesso e non in proporzione del capitale posseduto, come accadrebbe per la divisione degli utili di una Società non Cooperativa.

RESPONSABILITÀ SOCIALE: Il Socio durante lo svolgimento del proprio lavoro deve sottostare ai propri superiori per una migliore organizzazione e distribuzione delle competenze tecniche. Durante i momenti di attività sociale, il cui massimo esempio è rappresentato dall'assemblea dei soci, il socio non è più in un rapporto di gerarchia, ma di totale parità con il resto della compagine sociale.

Camelot si pone l'obiettivo di valorizzare questi momenti plenari all'insegna della condivisione fra i soci ed incentivando la libertà di esposizione di idee innovative e migliorative per lo sviluppo della Cooperativa.

UNA TESTA UN VOTO

: Camelot è una forma imprenditoriale che non consente la concentrazione della proprietà in poche mani; infatti qualunque sia la quota di capitale posseduta dal socio, il valore del voto in assemblea è uguale ad uno. Attraverso il voto il socio esprime la sua partecipazione attiva alle decisioni imprenditoriali.

Numero e Tipologia soci

| | |
|-----------------|----|
| Soci ordinari | 97 |
| Soci sovventori | 26 |
| Soci volontari | 29 |

Focus Tipologia Soci

| | |
|-------------------------|----|
| Soci lavoratori | 97 |
| Soci svantaggiati | 36 |
| Soci persone giuridiche | 0 |

Focus Soci persone fisiche

| | | | |
|----------------------------------|---------|----|---------------|
| Genere | | | |
| | Maschi | 56 | %58 |
| | Femmine | 41 | %42 |
| | | | |
| | | | Totale |
| | | | 97.00 |
| Età | | | |
| fino a 40 anni | | 31 | %31.96 |
| Dai 41 ai 60 anni | | 63 | %64.95 |
| Oltre 60 anni | | 3 | %3.09 |
| | | | |
| | | | Totale |
| | | | 97.00 |
| Nazionalità | | | |
| Nazionalità italiana | | 91 | %93.81 |
| Nazionalità Europea non italiana | | 2 | %2.06 |
| Nazionalità Extraeuropea | | 4 | %4.12 |
| | | | |
| | | | Totale |
| | | | 97.00 |
| Studi | | | |
| Laurea | | 25 | %25.77 |
| Scuola media superiore | | 20 | %20.62 |
| Scuola media inferiore | | 44 | %45.36 |
| Scuola elementare | | 8 | %8.25 |
| | | | |
| | | | Totale |
| | | | 97.00 |

Soci svantaggiati per tipologia svantaggio, genere, età, titolo di studio, nazionalità

| | | | | |
|-------------------------------------|--------------------------------------|----------------|-----------------------------------|----------------------------------|
| Detenuti ed ex detenuti Maschi 2 | Detenuti ed ex detenuti Femmine 0 | Totale 2.00 | Percentuale Maschi % 100.00 | Percentuale Femmine % 0.00 |
|-------------------------------------|--------------------------------------|----------------|-----------------------------------|----------------------------------|

| | | | | |
|------------------------------|------------------------------|-----------------|----------------------------------|-----------------------------------|
| Disabili fisici Maschi 10 | Disabili fisici Femmine 3 | Totale 13.00 | Percentuale Maschi % 76.92 | Percentuale Femmine % 23.08 |
|------------------------------|------------------------------|-----------------|----------------------------------|-----------------------------------|

| | | | | |
|--|--|-----------------|----------------------------------|-----------------------------------|
| Disabili psichici e sensoriali Maschi 13 | Disabili psichici e sensoriali Femmine 3 | Totale 16.00 | Percentuale Maschi % 81.25 | Percentuale Femmine % 18.75 |
|--|--|-----------------|----------------------------------|-----------------------------------|

| | | | | |
|--------------------|---------------------|--------|---------------------------------|----------------------------------|
| Minori Maschi 0 | Minori Femmine 0 | Totale | Percentuale Maschi % 0.00 | Percentuale Femmine % 0.00 |
|--------------------|---------------------|--------|---------------------------------|----------------------------------|

| | | | | |
|-----------------------------------|------------------------------------|--------|---------------------------------|----------------------------------|
| Pazienti psichiatrici Maschi 0 | Pazienti psichiatrici Femmine 0 | Totale | Percentuale Maschi % 0.00 | Percentuale Femmine % 0.00 |
|-----------------------------------|------------------------------------|--------|---------------------------------|----------------------------------|

| | | | | |
|--|---|----------------|-----------------------------------|----------------------------------|
| Tossicodipendenti / Alcolisti Maschi 5 | Tossicodipendenti / Alcolisti Femmine 0 | Totale 5.00 | Percentuale Maschi % 100.00 | Percentuale Femmine % 0.00 |
|--|---|----------------|-----------------------------------|----------------------------------|

| | | |
|---------------------|-------------------------|----------------------|
| fino a 40 anni 3 | Dai 41 ai 60 anni 30 | oltre i 60 anni 3 |
| %8.33 | %83.33 | %8.33 |

Totale
36.00

| | | |
|----------------------------|---------------------------|-------------------|
| Nazionalità italiana 36 | Europea non italiana 0 | Extraeuropea 0 |
| %100.00 | %0.00 | %0.00 |

Totale
36.00

| | | | | |
|-------------|------------------------------|------------------------------|------------------------|--------------------|
| Laurea 1 | Scuola media inferiore 12 | Scuola media superiore 23 | Scuola elementare 0 | Nessun titolo 0 |
| %2.78 | %33.33 | %63.89 | %0.00 | %0.00 |

Totale
36.00

| da 0 a 5 anni | da 6 a 10 anni | da 11 a 20 anni | oltre 20 anni |
|---------------|----------------|-----------------|---------------|
| 12 | 12 | 8 | 4 |
| %33.33 | %33.33 | %22.22 | %11.11 |
| Totale | | | |
| 36.00 | | | |

Occupazione: sviluppo e valorizzazione dei lavoratori

Politiche del lavoro e salute e sicurezza, contratti di lavoro applicati

Camelot applica in prevalenza il CCNL Cooperative Sociali. La situazione occupazionale al momento della rendicontazione del Bilancio, ovvero al 31.12.2022 è abbastanza stabile; infatti i dipendenti assunti a questa data sono 155; nel 2021 il valore riferito agli occupati era 158 unità.

Camelot si ispira ad alcuni principi che sono alla base del movimento cooperativo Nazionale e Mondiale.

Primo, di questi principi, è quello della MUTUALITÀ per ragione del quale il fine della Cooperativa non è il semplice lucro individuale, ma quello di realizzare scambi mutualistici con i Soci. Il vantaggio per soci di Camelot risiede in rapporti di scambio con la Cooperativa a condizioni più vantaggiose di quelle praticate sul mercato; Il ristorno ad esempio viene distribuito ai soci come di coerenza fra costi e ricavi in proporzione alle ore lavorate dal socio stesso e non in proporzione del capitale posseduto, come accadrebbe per la divisione degli utili di una Società non Cooperativa. Il Socio durante lo svolgimento del proprio lavoro deve sottostare ai propri superiori per una migliore organizzazione e distribuzione delle competenze tecniche. Durante i momenti di attività sociale, il cui massimo esempio è rappresentato dall'assemblea dei soci, il

socio non è più in un rapporto di gerarchia, ma di totale parità con il resto della compagine sociale. Camelot si pone l'obiettivo di valorizzare questi momenti plenari all'insegna della condivisione fra i soci ed incentivando la libertà di espressione di idee innovative e migliorative per lo sviluppo della Cooperativa.

RISTORNO

Il Ristorno è l'istituto giuridico attraverso il quale si realizza la "mutualità", cioè si compendia il vantaggio economico per il socio, commisurato al grado di partecipazione di questi alla vita ed attività della cooperativa. In Camelot questa partecipazione è misurata con le ore prestate dal socio.

In pratica Camelot dal 2004 ad oggi avendo avuto dei risultati positivi di gestione, ha restituito ai propri soci determinate somme di denaro, realizzando pertanto il proprio scopo mutualistico, a beneficio dei soci stessi.

La legge prevede, al fine di incentivare la capitalizzazione e quindi il rafforzamento patrimoniale della Cooperativa, che tutti o parte dei ristorni determinati ed attribuiti ai soci possano essere inviati ad incremento delle quote di capitale precedentemente sottoscritte e versate dai soci, in alternativa all'immediata liquidazione degli stessi. I ristorni possono anche essere attribuiti ai soci sotto forma di "azioni di sovvenzione" (articolo 4 della legge 59/92). In alcuni anni in cui le cifre di istorno sono state particolarmente importanti i soci hanno versato parte del capitale ricevuto a ristorno in acquisto di azioni socio sovventore e socio ordinario.

Welfare aziendale

IL NOSTRO WELFARE

1. SOSTEGNO AL REDDITO PER I SOCI

Essendo quotidianamente a contatto con i soci/lavoratori la direzione di Camelot si è resa conto delle difficoltà economiche di cui i soci stessi sono portatori. Per far quadrare i conti, per pagare le rate per il mutuo, per far fronte alle spese di affitto, luce, gas e riscaldamento i soci e le loro famiglie sono spesso costretti ad un difficile gioco d'equilibrio fra dare ed avere. I nostri soci difficilmente riescono ad arrivare con serenità alla fine del mese.

Circa un socio su quattro della Cooperativa ricorre al credito al consumo per poter arrivare alla fine del mese, rivolgendosi ed indebitandosi con banche e società finanziarie.

Se prima la sindrome era quella della quarta settimana oggi ci si trova a subire quella della terza settimana, non considerando poi eventi imprevisti come spese mediche, lutti, separazioni o altro che vanno a peggiorare ulteriormente talune situazioni di

indebitamento.

Per aiutare i soci il Consiglio d'Amministrazione ha messo in campo nel 2015/2016 due importanti interventi di sostegno al reddito:

Concessione di Anticipi di lunga durata per i soci della Cooperativa. Il socio presenta al Responsabile del personale una richiesta di anticipo di stipendio fino ad un massimo di 3.000 euro e concorderà una restituzione della stessa in un arco temporale definito in base ai bisogni soggettivi. Le motivazioni per cui il socio può chiedere un anticipo sono le seguenti:

Spese mediche (malattie del richiedente o dei famigliari risultanti dallo stato di famiglia);

Spese per lavori di riparazione/manutenzione della abitazione;

Acquisto di arredi per l'abitazione;

spese di caparra per la locazione di una nuova abitazione, spese di agenzia o notarili;

spese relative ad affitti o utenze insolite;

Matrimonio del dipendente o dei figli. Dovrà essere presentato il certificato di matrimonio;

Spese per l'istruzione e la formazione scolastica dei figli (acquisto di testi scolastici, pagamento tasse scolastiche).

Spese funerarie per famigliari fino al 2° grado o equiparati (conviventi).

Spese varie: avvocati, acquisti di auto o mezzi di trasporto necessari per recarsi al lavoro, spese di assicurazione o tasse automobilistiche per il mezzo di trasporto di cui sopra.

Il Socio è tenuto a documentare con pezze giustificative (fatture, scontrini, impegni di spesa, etc) le spese sopraelencate.

Concessione di prestiti ai soci ad un tasso agevolato sempre con le medesime caratteristiche di cui sopra

progetto con mag6 sul tema del sovra indebitamento:

Il Consiglio d'Amministrazione di Camelot ha chiesto a Mag 6 (mettere link) di pensare ad un percorso per i dipendenti/soci finalizzato accrescere il proprio livello di consapevolezza sulla tematica del sovra indebitamento.

Obiettivo primario è quello di formare/informare i dipendenti Camelot sulla tematica del sovra indebitamento e prevenire quindi eventuali situazioni problematiche future.

Il percorso è stato realizzato per 8 soci di Camelot nel periodo Aprile Maggio 2016 ed ha affrontato i seguenti temi:

•Rapporti con Istituti di Credito e Finanziarie;

•Bilancini familiari;

•Analisi delle bollette e scelte di consumo consapevole.

Questo accompagnamento potrà essere seguito da una seconda fase, senza vincolo di obbligatorietà e con criteri di selezione ancora da definire, caratterizzata da un lavoro personalizzato su alcune posizioni individuali e da operazioni di micro credito finalizzate da parte di MAG6 a favore dei dipendenti Camelot.

Inoltre Camelot e Mag6 stanno pensando di istituire uno sportello permanente di assistenza/consulenza

diretta su tutte le problematiche che i dipendenti si trovano ad affrontare nell'ambito dei rapporti con banche e finanziarie.

2. AZIONI SOCIO SOVENTORE

Sempre all'interno di un programma che mira a sostenere i soci della Cooperativa e a creare un maggior senso di appartenenza, nel Dicembre 2011, tramite assemblea straordinaria, viene deliberata la costituzione di un fondo azioni soci soventori. Tale fondo viene costituito attraverso l'emissione e la vendita ai soci di azioni (art. 20 dello statuto). Tale fondo consentirà alla Cooperativa di rafforzare le proprie finanze in vista di obiettivi strategici di sviluppo e potenziamento aziendale.

Il vantaggio per i soci consiste nella possibilità di acquistare azioni il cui tasso di interesse può essere maggiorato nella misura di due punti percentuale rispetto a quello stabilito per i soci ordinari.

3. SANITA' INTEGRATIVA

Camelot ha aderito, a favore di tutti i soci e dipendenti a tempo indeterminato, ad un piano sanitario integrativo con Mutua Nuova Sanità.

Tale piano si differenzia in varie tipologie di offerte e di Servizi che vanno a colmare i bisogni sanitari delle persone associate a prezzi vantaggiosi. La Cooperativa si fa completamente carico dei costi per quanto riguarda il piano di assistenza di base. È possibile integrare questo piano base con altre soluzioni allargate ai componenti del nucleo familiare.

4. VALORIZZARE LA BASE SOCIALE: partecipare a iniziative e momenti di socializzazione dedicati a lavoratori e famiglia come la cena di Natale, gite e iniziative di volontariato.

Numero Occupati

155

N. occupati svantaggiati

51

Occupati soci e non soci

| | | |
|----------------------|-----------------------|---------------|
| occupati soci maschi | occupati soci femmine | |
| 56 | 41 | |
| | | Totale |
| | | 97.00 |

| | | |
|--------------------------|---------------------------|---------------|
| occupati non soci maschi | occupati non soci femmine | |
| 23 | 35 | |
| | | Totale |
| | | 58.00 |

| | | | |
|-------------------------------|-------------------------------|-----------------------------|---------------|
| occupati soci fino ai 40 anni | occupati soci da 41 a 60 anni | occupati soci oltre 60 anni | |
| 31 | 66 | 0 | |
| | | | Totale |
| | | | 97.00 |

| | | | |
|-----------------------------------|--|-----------------------------------|---------------|
| occupati NON soci fino ai 40 anni | occupati NON soci fino dai 40 ai 60 anni | occupati NON soci oltre i 60 anni | |
| 12 | 46 | 0 | |
| | | | Totale |
| | | | 58.00 |

| | | | |
|-------------------------------------|--|--|---------------|
| Occupati soci con Laurea | Occupati soci con Scuola media superiore | Occupati soci con Scuola media inferiore | |
| 9 | 42 | 41 | |
| Occupati soci con Scuola elementare | Occupati soci con Nessun titolo | | |
| 5 | 0 | | |
| | | | Totale |
| | | | 97.00 |

| | | | |
|---|--|--|---------------|
| Occupati NON soci con Laurea | Occupati NON soci con Scuola media superiore | Occupati NON soci con Scuola media inferiore | |
| 15 | 30 | 10 | |
| Occupati NON soci con Scuola elementare | Occupati NON soci con Nessun titolo | | |
| 3 | 0 | | |
| | | | Totale |
| | | | 58.00 |

| | | | |
|--|--|--|---------------|
| Occupati soci con Nazionalità Italiana | Occupati soci con Nazionalità Europea non italiana | Occupati soci con Nazionalità Extraeuropea | |
| 91 | 2 | 4 | |
| | | | Totale |
| | | | 97.00 |

| | | | |
|--|---|-----------------------------------|---------------|
| Occupati NON soci con Nazionalità Italiana | Occupati NON soci con Nazionalità Europea | Occupati NON soci con Nazionalità | |
| 53 | non italiana | Extraeuropea | |
| | 0 | 5 | |
| | | | Totale |
| | | | 58.00 |

Volontari e tirocinanti (svantaggiati e non)

| | | | |
|-------------------------------|-------------------------------|-----------------------------------|-----------------------------------|
| Volontari Svantaggiati | Volontari Svantaggiati | Volontari NON Svantaggiati | Volontari NON Svantaggiati |
| Maschi | Femmine | Maschi | Femmine |
| 3 | 0 | 12 | 14 |
| | Totale svantaggiati | | Totale non svantaggiati |
| | 3.00 | | 26.00 |

| | | | |
|---------------------------------|---------------------------------|-------------------------------------|-------------------------------------|
| Tirocinanti Svantaggiati | Tirocinanti Svantaggiati | Tirocinanti NON Svantaggiati | Tirocinanti NON Svantaggiati |
| Maschi | Femmine | Maschi | Femmine |
| 4 | 0 | 0 | 0 |
| | Totale svantaggiati | | Totale non svantaggiati |
| | 4.00 | | |

Attività svolte dai volontari

i Volontari in Camelot durante il 2022 hanno prestato servizio di Volontariato prevalentemente nei seguenti contesti operativi: Ristorante Bistrot come supporto al servizio ai tavoli ed in cucina Biblioteche, supporto agli operatori delle biblioteche Attività di tinteggi Acer: detenuti del carcere circondariale che, accompagnati da un tutor designato dalla cooperativa, effettuano tinteggi nelle case popolari di acer Iren: operatori nei centri di raccolta

Livelli di inquadramento

A1 (ex 1° livello)

| | |
|--|---|
| Addetto pulizie/ cucina/ ausiliari Maschi | Addetto pulizie/ cucina/ ausiliari Femmine |
| 5 | 40 |
| Totale | |
| 45.00 | |

A2 (ex 2° livello)

| | | | |
|---------------------|----------|----------------------|----------|
| Altro Maschi | # | Altro Femmine | # |
| operatori ecologici | 40 | operatori ecologici | 3 |

Totale
43.00

B1 (ex 3° livello)

Autista con patente B/C Maschi

4

Totale
4.00

C1 (ex 4° livello)

Cuoco Femmine

1

Totale
1.00

Operaio specializzato Maschi

2

Totale
2.00

Altro Maschi
bibliotecario

5

Altro Femmine
bibliotecario

31

Totale
36.00

C3 (ex 5° livello)

Capo operaio Maschi

1

Capo operaio Femmine

4

Totale
5.00

E2 (ex 8° livello)

Coordinatore di unità operativa/ servizi complessi Maschi

2

Coordinatore di unità operativa/ servizi complessi Femmine

2

Totale
4.00

F2 (ex 10° livello)

Direzione/ responsabili Maschi

4

Totale
4.00

Occupati svantaggiati soci e non soci

Occupati svantaggiati soci Maschi

30

Occupati svantaggiati soci Femmine

6

Totale
36.00

Occupati svantaggiati non soci Maschi

8

Occupati svantaggiati non soci Femmine

7

Totale
15.00

fino a 40 anni

3

da 41 a 60 anni

45

oltre 60 anni

3

%5.88

%88.24

%5.88

Totale

51.00

Laurea

1

%1.96

Scuola media superiore

47

%92.16

Scuola media inferiore

3

%5.88

Scuola elementare

0

%0.00

Nessun titolo

0

%0.00

Totale
51.00

Nazionalità italiana

49

Europea non italiana

1

Extraeuropea

1

%96.08

%1.96

%1.96

Totale

51.00

Detenuti ed ex detenuti Tirocinio

4

Detenuti ed ex detenuti Contratto

3

Detenuti ed ex detenuti Altro

0

| | | | |
|--|--|--|---------------|
| | | | Totale |
| | | | 7.00 |
| Disabili fisici Tirocinio | Disabili fisici Contratto | Disabili fisici Altro | |
| 0 | 16 | 0 | |
| | | | Totale |
| | | | 16.00 |
| Disabili, psichici e sensoriali Tirocinio | Disabili, psichici e sensoriali Contratto | Disabili, psichici e sensoriali Altro | |
| 1 | 25 | 0 | |
| | | | Totale |
| | | | 26.00 |
| Minori (fino a 18 anni) Tirocinio | Minori (fino a 18 anni) Contratto | Minori (fino a 18 anni) Altro | |
| 0 | 0 | 0 | |
| Pazienti psichiatrici Tirocinio | Pazienti psichiatrici Contratto | Pazienti psichiatrici Altro | |
| 0 | 0 | 0 | |
| Tossicodipendenti/ Alcolisti (dipendenze patologiche) Tirocinio | Tossicodipendenti/ Alcolisti (dipendenze patologiche) Contratto | Tossicodipendenti/ Alcolisti (dipendenze patologiche) Altro | |
| 0 | 8 | 0 | |
| | | | Totale |
| | | | 8.00 |
| Totale | | | |
| 57.00 | | | |

Tipologia di contratti di lavoro applicati

Nome contratto

CCNL COOPERATIVE SOCIALI - CCNL MUTISERVIZI - CCNL SERVIZI FIDUCIARI

| | |
|--|---------|
| Dipendenti a tempo indeterminato e a tempo pieno | % 3.23 |
| 5 | |
| Dipendenti a tempo indeterminato e a part time | % 69.68 |
| 108 | |
| Dipendenti a tempo determinato e a tempo pieno | % 0.00 |
| 0 | |
| Dipendenti a tempo determinato e a part time | % 25.81 |
| 40 | |
| Collaboratori continuative | % 0.65 |
| 1 | |
| Lavoratori autonomi | % 0.65 |
| 1 | |
| Altre tipologie di contratto | % 0.00 |
| 0 | |
| Totale | |
| 155.00 | |

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità erogate

Organo di amministrazione e controllo

| | | |
|---------------------------------|----------------------------------|----------------|
| Retribuzione annua lorda minima | Retribuzione annua lorda massima | Rapporto |
| 16310 | 30035 | 1.84 |
| Nominativo | Tipologia | Importo |
| consiglio d'amministrazione | indennità di carica | 9144 |
| Nominativo | Tipologia | Importo |
| collegio sindacale | compensi | 10000 |

Dirigenti

| | | |
|-------------------|------------------|----------------|
| Nominativo | Tipologia | Importo |
| direttivo | retribuzioni | 181012 |

Volontari

Importo dei rimborsi complessivi annuali
5067

Numero volontari che hanno usufruito del rimborso
5

Turnover

Entrati nell'anno di rendicontazione (A)
(Tutte le assunzioni avvenute al 31/12)
50

Usciti nell'anno di rendicontazione (B) (Tutte le cessazioni,
dimissioni, licenziamenti, pensionamenti, ecc.. avvenute al 31/12)
26

Organico medio
al 31/12 (C)
155

Rapporto % turnover
%49

Formazione

Tipologia e ambiti corsi di formazione

Prevalentemente corsi di formazione per la sicurezza dlgs.81

Tipologia e ambiti corsi di formazione

| | |
|----------------------|--|
| Ambito formativo | Tipologia corsi di formazione e aggiornamento continuo (specifica) |
| Salute e sicurezza | corsi dlgs.81 |
| n. ore di formazione | n. lavoratori formati |
| 456 | 78 |

Ore medie di formazione per addetto

| | | |
|---|--|----------|
| Ore di formazione complessivamente erogate nel periodo di rendicontazione | Totale organico nel periodo di rendicontazione | Rapporto |
| 456 | 155 | 3 |

Feedback ricevuti dai partecipanti

Qualità dei servizi

Attività e qualità di servizi

Descrizione

Nel corso del 2022 non siamo riusciti a svolgere tale attività

Attività presidiate ex attività di interesse generale art. 2 del decreto legislativo n. 112/2017 p) servizi finalizzati all'inserimento o al reinserimento nel mercato del lavoro dei lavoratori e delle persone di cui all'articolo 2, comma 4, del decreto legislativo recante revisione della disciplina in materia di impresa sociale, di cui all'articolo 1, comma 2, lettera c), della legge 6 giugno 2016, n. 106;

Attività presidiate ex attività di interesse generale art. 2 del decreto legislativo n. 112/2017

p) servizi finalizzati all'inserimento o al reinserimento nel mercato del lavoro dei lavoratori e delle persone di cui all'articolo 2, comma 4, del decreto legislativo recante revisione della disciplina in materia di impresa sociale, di cui all'articolo 1, comma 2, lettera c), della legge 6 giugno 2016, n. 106;

Carattere distintivo nella gestione dei servizi

Utenti per tipologia di servizio

| Tipologia Servizio | n. utenti | n. utenti diretti |
|--|----------------------|--|
| Interventi e servizi educativo-assistenziali e territoriali e per l'inserimento lavorativo | diretti 51 | gli utenti diretti coinvolti nell'inserimento della cooperativa sono prevalentemente disabili fisici e psichici ed ex tossicodipendenti. |

Utenti per tipologia di servizio

Interventi e servizi educativo-assistenziali e territoriali e per l'inserimento lavorativo

| | | | |
|------------------------|--------|---------|---------------|
| Inserimento lavorativo | 44 | 7 | |
| | Maschi | Femmine | |
| | | | Totale |
| | | | 51.00 |

Percorsi di inserimento lavorativo

Descrivere brevemente come si realizzano i progetti di inserimento personalizzati

progetti di inserimento lavorativo si realizzano con il coinvolgimento di strutture pubbliche e private dislocate sul territorio. Attraverso il confronto con gli operatori di riferimento si attivano gli inserimenti (o in tirocinio o in assunzione diretta). Durante il percorso di inserimento le figure di riferimento degli enti e quelle della cooperativa si scambiano informazioni sull'andamento del percorso di inserimento.

| | |
|---|---|
| N. percorsi di inserimento in corso al 31/12 | 8 |
| di cui attivati nell'anno in corso | 7 |
| N. operatori dedicati all'inserimento lavorativo al 31 /12 | 4 |

Unità operative Cooperative Tip. B

Area servizi a commercio

| | | |
|--|------------------------------|----------------------------|
| Gestione strutture ricettive (alberghi, ristoranti, mense, bar, catering ecc...) | 2 Numero Unità operative | Reggio Emilia |
| Servizi amministrativi e servizi front & back office | 10 Numero Unità operative | Reggio Emilia Padova |
| Logistica (trasporti, consegne, traslochi, facchinaggio, ecc..) | 3 Numero Unità operative | Reggio Emilia |
| Opere edili, manutenzione e impiantistica | 1 Numero Unità operative | Reggio Emilia |
| Pulizie, custodia e manutenzione edifici | 46 Numero Unità operative | Reggio Emilia Parma Modena |
| Manutenzione verde e aree grigie | 1 Numero Unità operative | Reggio Emilia |
| Gestione dei rifiuti | 4 Numero Unità operative | Reggio Emilia |
| Igiene ambientale e salubrità degli ambienti | 1 Numero Unità operative | Reggio Emilia |

Impatti dell'attività

Ricadute sull'occupazione territoriale

L'inserimento di persone svantaggiate e disabili rappresenta per il territorio un valore aggiunto di notevole evidenza, in particolare considerando che le persone occupate non gravano sui bilanci pubblici. La cooperativa Camelot insieme ad altre cooperative sul territorio ha svolto una ricerca atta a stabilire la ricaduta sui risparmi pubblici in relazione agli inserimenti fatti

Andamento occupati nei 3 anni

| Media occupati del periodo di rendicontazione | Media occupati (anno -1) | Media occupati (anno -2) |
|---|---------------------------|---------------------------|
| 155 | 158 | 155 |

Andamento occupati Svantaggiati nei 3 anni

| Media occupati del periodo di rendicontazione | Media occupati (anno -1) | Media occupati (anno -2) |
|---|---------------------------|---------------------------|
| 51 | 46 | 48 |

Rapporto con la collettività

è stato fatto uno studio sulle ricadute degli inserimenti lavorativi sui bilanci pubblici.

Rapporto con la Pubblica Amministrazione

Il rapporto con la pubblica amministrazione è prevalentemente di fornitori di servizi tranne per quanto riguarda la coprogettazione inerenti i percorsi di inserimento lavorativo

Impatti ambientali

nessuna attività

Situazione Economico-Finanziaria

Attività e obiettivi economico-finanziari

Situazione economica, finanziaria e patrimoniale

In merito all'andamento economico, finanziario e patrimoniale andiamo di seguito a distinguere i 3 ambiti:

Andamento economico: l'esercizio 2022 ha visto un incremento del valore della produzione, sull'anno precedente, di circa 300.000 euro.

Andamento finanziario: si conferma anche per l'esercizio 2022 una solidità finanziaria della cooperativa. Come si evince dallo stato patrimoniale le disponibilità liquide rimangono stabili. Ciò ha permesso l'acquisto di una nuova sede con mezzi propri. Pertanto, la cooperativa svolge la sua attività ordinaria con risorse proprie senza la necessità di attingere al credito.

Andamento Patrimoniale: si conferma anche per l'esercizio 2022 una solidità patrimoniale della cooperativa. Nonostante le politiche attuate in materia di Ristorno e di Dividendi che hanno dato a soci in termini economici il massimo di quanto la normativa di consente, abbiamo comunque incrementato le riserve andando così ad aumentare il Patrimonio netto della cooperativa.

Attivo patrimoniale , patrimonio proprio, utile di esercizio

Dati da Bilancio economico

| | |
|---------------------|---------------|
| Fatturato | €3.930.388,00 |
| Attivo patrimoniale | €2.590.112,00 |
| Patrimonio proprio | €323.923,00 |
| Utile di esercizio | €34.259,00 |

Valore della produzione

| Valore della produzione anno di rendicontazione | Valore della produzione anno di rendicontazione (anno -1) | Valore della produzione anno di rendicontazione (anno -2) |
|---|--|--|
| 3909631 | 3693676 | 3526132 |

Composizione del valore della produzione

| Composizione del Valore della produzione (derivazione dei ricavi) | Valore della produzione | Ripartizione % ricavi |
|---|-------------------------|-----------------------|
| Ricavi da Pubblica Amministrazione | 1173427 | % 30.01 |
| Ricavi da aziende profit | 2412757 | % 61.71 |
| Ricavi da organizzazioni del terzo settore e della cooperazione | 207322 | % 5.30 |
| Ricavi da persone fisiche | 115237 | % 2.95 |
| Donazioni (compreso 5 per mille) | 888 | % 0.02 |
| Totale | | |
| 3'909'631.00 | | |

Fatturato per servizio (ex attività di interesse generale ex art. 2 del D.Lgs. 112/2017)

| Tipologia Servizi | Fatturato |
|---|---------------------|
| p) servizi finalizzati all'inserimento o al reinserimento nel mercato del lavoro dei lavoratori e delle persone di cui al comma 4 | 3909631 |
| Totale | 3'909'631.00 |

Fatturato per servizio Cooperative tip.B

| Area servizi a commercio | |
|---|---------------------|
| Custodia (es. parcheggi, cimiteri, ecc..) | 147520 |
| Gestione strutture ricettive (alberghi, ristoranti, bar...) | 103009 |
| Pulizie, Custodia e manutenzione edifici | 1079688 |
| Igiene ambientale e salubrità degli ambienti | 1358828 |
| Logistica (trasporti, consegne, traslochi, facchinaggio, ecc..) | 137132 |
| Manutenzione verde e aree grigie | 28560 |
| Gestione dei rifiuti | 161732 |
| Altro | 893162 |
| Gestione biblioteche e Musei | |
| Totali | 3'909'631.00 |

Fatturato per Territorio

Provincia

| | | |
|---------------|---------|---------|
| Reggio Emilia | 3625797 | % 92.74 |
| Padova | 236481 | % 6.05 |
| Modena | 47353 | % 1.21 |

RSI

Responsabilità Sociale e Ambientale

Buone pratiche

Non sono stati attivati progetti con valenza sociale e ambientale nel 2022

Partnership, collaborazioni con altre organizzazioni

| | | |
|--|---|--|
| Tipologia Partner Cooperative | Denominazione Partnership mag6 | Tipologia Attività sportello sovra indebitamento |
| Tipologia Partner Associazioni di categoria | Denominazione Partnership Legacoop Emilia Ovest | Tipologia Attività consulenza in vari ambiti |
| Tipologia Partner Pubblica amministrazione | Denominazione Partnership ausl reggio emilia | Tipologia Attività progetti inserimento lavorativo |
| Tipologia Partner Pubblica amministrazione | Denominazione Partnership agenzia regionale lavoro | Tipologia Attività progetti collocamento mirato legge 68/99 |
| Tipologia Partner Cooperative | Denominazione Partnership comunità terapeutiche | Tipologia Attività inserimenti lavorativi e progetti personalizzati |
| Tipologia Partner Enti di ricerca | Denominazione Partnership enti di formazione | Tipologia Attività realizzazione di tirocini formativi e stage |

Obiettivi Sviluppo Sostenibile SDGs

Politiche e strategie

Coinvolgimento degli stakeholder

Attività di coinvolgimento degli stakeholder

Si veda mappa degli Stakeholder nel folder Identità. Di seguito tabella con la tipologia di relazione instaurata con i diversi stakeholder

Numero, tipologia e modalità di coinvolgimento di stakeholder interni

| | | | |
|--------------------------------|---|--|---|
| Categoria Soci | Tipologia di relazione o rapporto Scambio mutualistico | Livello di Coinvolgimento Responsabilità sociale e bilancio sociale | Modalità di coinvolgimento modalità “monodirezionali” di tipo informativo (Es.: diffusione del bilancio sociale a tutti gli stakeholder); |
| Categoria Lavoratori | Tipologia di relazione o rapporto Decisionale e di coinvolgimento | Livello di Coinvolgimento Specifico: confronto su un'attività specifica/settore specifico della cooperativa (es. politiche di welfare, inserimento lavorativo..) | Modalità di coinvolgimento Azioni “collettive” (Es. eventi, giornate di sensibilizzazione) |

Numero, tipologia e modalità di coinvolgimento di stakeholder esterni

| | | | |
|----------------------------------|--|--|---|
| Categoria Committenti | Tipologia di relazione o rapporto Scambio servizi | Livello di Coinvolgimento Generale: attività complessiva della cooperativa | Modalità di coinvolgimento Modalità “monodirezionali” di tipo informativo (Es.: diffusione del bilancio sociale a tutti gli stakeholder); |
| Categoria Fornitori | Tipologia di relazione o rapporto Scambio servizi | Livello di Coinvolgimento Generale: attività complessiva della cooperativa | Modalità di coinvolgimento Modalità “monodirezionali” di tipo informativo (Es.: diffusione del bilancio sociale a tutti gli stakeholder); |
| Categoria Associazioni | Tipologia di relazione o rapporto Co-progettazione | Livello di Coinvolgimento Responsabilità sociale e bilancio sociale | Modalità di coinvolgimento Modalità “monodirezionali” di tipo informativo (Es.: diffusione del bilancio sociale a tutti gli stakeholder); |
| Categoria Partner | Tipologia di relazione o rapporto Co-progettazione | Livello di Coinvolgimento Generale: attività complessiva della cooperativa | Modalità di coinvolgimento Modalità “monodirezionali” di tipo informativo (Es.: diffusione del bilancio sociale a tutti gli stakeholder); |

Innovazione

Cooperazione

Obiettivi di Miglioramento

Obiettivi di miglioramento della rendicontazione sociale

produrre dei questionari da somministrare ai soci della cooperativa e agli stakeholder esterni (clienti e fornitori) al fine di raccogliere dati utili alla crescita della Cooperativa

| | | |
|---|---|---|
| Obiettivo Livello di approfondimento del Bilancio sociale | Breve descrizione dell'obiettivo e delle modalità che verranno intraprese per raggiungerlo formare un equipe per la rendicontazione del bilancio sociale ed incrementare l'approfondimento delle tematiche riportate sul bilancio | Entro quando verrà raggiunto 31-12-2024 |
| Obiettivo Stakeholder engagement | Breve descrizione dell'obiettivo e delle modalità che verranno intraprese per raggiungerlo Valutare in modo più approfondito il ruolo degli stakeholder in cooperativa e coinvolgerli con interviste | Entro quando verrà raggiunto 31-12-2024 |

Obiettivi di miglioramento strategici

| | | |
|---|--|---|
| Obiettivo Crescita professionale interna | Breve descrizione dell'obiettivo e delle modalità che verranno intraprese per raggiungerlo corsi di formazione specifici per lavoratori guida | Entro quando verrà raggiunto 31-12-2023 |
| Obiettivo Valutazione qualità dei servizi con gli stakeholder | Breve descrizione dell'obiettivo e delle modalità che verranno intraprese per raggiungerlo Sviluppare settore bibliotecario e pulizie questionari di gradimento dei servizi svolti presso i committenti | Entro quando verrà raggiunto 31-12-2023 |
| Obiettivo Miglioramento performance sociali e ambientali | Breve descrizione dell'obiettivo e delle modalità che verranno intraprese per raggiungerlo percorso per valutare l'impatto sociale ed economico degli inserimentiquanto risparmia la pubblica amministrazione grazie agli inserimenti fatti in cooperativa | Entro quando verrà raggiunto 30-06-2024 |
| Obiettivo Diversificazione dei servizi offerti | Breve descrizione dell'obiettivo e delle modalità che verranno intraprese per raggiungerlo sviluppare il settore ristorazione con acquisizione di nuovi servizi | Entro quando verrà raggiunto 31-12-2023 |

TABELLA DI CORRELAZIONE

Bilancio sociale predisposto ai sensi dell'articolo 14 del D. Lgs. n.117/2017

Il presente bilancio sociale è stato redatto attraverso il supporto del modello ISCOOP. La presente tabella di correlazione vuole offrire un quadro sinottico di come il modello ISCOOP sia in compliance con le "Linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del Terzo settore" emanate dal Ministero Del Lavoro e delle Politiche Sociali con il Decreto 4 luglio 2019 (GU n.186 del 9-8-2019).

Per ogni sotto-sezione e requisito richiesto dalle Linee guida (riportati nella prima colonna della tabella), vengono riportati gli indicatori qualitativi e quantitativi **OBBLIGATORI** del modello ISCOOP che rispondono a quel requisito indicando l'ambito, la sezione e il/gli indicatori specifici i cui rintracciare i dati (seconda colonna della tabella).

Il Modello Iscoop è stato elaborato per le imprese sociali cooperative distinte per: Cooperative sociali di tipo A (A); Cooperative sociali di tipo B (B); Cooperative sociali di tipo A+B (A+B); Consorzi (C); Imprese sociali cooperative (non coop.sociali) (IS); Consorzi di imprese sociali cooperative (non coop. sociali) (ISC).

Alcuni indicatori presenti nel modello sono comuni a tutte le tipologie, altri sono specifici solo per quella tipologia di impresa sociale cooperativa. Tali indicatori specifici e obbligatori, quando presenti in tabella, riportano la tipologia di impresa sociale cooperativa alla quale si riferiscono.

Per completezza si ribadisce che come indicato nelle Linee Guida: "Per gli enti di Terzo settore tenuti ex lege alla redazione, il bilancio sociale dovrà contenere almeno le informazioni di seguito indicate (...). In caso di omissione di una o più sotto-sezioni **l'ente sarà tenuto a illustrare** le ragioni che hanno condotto alla mancata esposizione dell'informazione"

| LINEE GUIDA PER LA REDAZIONE DEL BILANCIO SOCIALE DEGLI ENTI DEL TERZO SETTORE ai sensi dell'art. 14 comma 1 d.lgs. 117/2017 e, con riferimento alle imprese sociali, dell'art. 9 comma 2 d.lgs. 112/2017. (Gazzetta Ufficiale n. 186 del 9 agosto 2019) | Riferimento Modello ISCOOP. MODELLO DI BILANCIO SOCIALE PER LE IMPRESE SOCIALI COOPERATIVE SOCIALI |
|---|--|
| 1) METODOLOGIA ADOTTATA PER LA REDAZIONE DEL BILANCIO SOCIALE | |
| Eventuali standard di rendicontazione utilizzati; Cambiamenti significativi di perimetro o metodi di misurazione rispetto al precedente periodo di rendicontazione; Altre informazioni utili a comprendere il processo e la metodologia di rendicontazione. | AMBITO: Parte Introduttiva INDICATORE: Nota Metodologica |
| 2) INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE | |
| Nome dell'ente; Codice Fiscale; Partita Iva; Forma giuridica e qualificazione ai sensi del Codice del Terzo settore; Indirizzo sede legale; Altre sedi; Aree territoriali di operatività; Valori e finalità perseguite (missione dell'ente); Attività statutarie individuate facendo riferimento all'art. 5 del d.lgs. 117/2017 e/o all'art. 2 del d.lgs. 112/2017 (oggetto sociale); evidenziare se il perimetro delle attività statutarie sia più ampio di quelle effettivamente realizzate, circostanziando le attività effettivamente svolte; Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale; Collegamenti con altri enti del terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...); Contesto di riferimento; | AMBITO: Identità SEZIONE: Presentazione e dati anagrafici INDICATORE: <ul style="list-style-type: none"> ● Ragione sociale ● C.F. ● P.IVA ● Forma giuridica ● Attività di interesse generale ex art. 2 del d.lgs. 112/2017 ● Descrizione attività svolta ● Principali attività svolte da statuto (A, B, A+B, C, ISC) ● Adesione a consorzi ● Adesione a reti ● Adesioni a gruppi ● Contesto di riferimento e territori ● Regioni ● Provincie SEZIONE: Sede Legale e Sede operativa SEZIONE: Mission, vision e valori INDICATORE: <ul style="list-style-type: none"> ● Mission, finalità, valori e principi della cooperativa |
| 3) STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE | |
| Consistenza e composizione della base sociale /associativa (se esistente) | AMBITO: Sociale: persone, obiettivi e attività SEZIONE: Sviluppo e valorizzazione dei soci INDICATORE: <ul style="list-style-type: none"> ● Numero e Tipologia soci ● Focus Tipologia Soci ● Anzianità associativa ● Focus Soci persone fisiche (A, B, A+B, IS) ● Soci svantaggiati per tipologia svantaggio, genere, età, titolo di studio, nazionalità (B, A+B) ● Tipologia di cooperative consorziate (C, ISC) ● Elenco cooperative consorziate per territorio (C, ISC) |

| | |
|---|---|
| <p>Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi (indicando in ogni caso nominativi degli amministratori e degli altri soggetti che ricoprono cariche istituzionali, data di prima nomina, periodo per il quale rimangono in carica, nonché eventuali cariche o incarichi espressione di specifiche categorie di soci o associati);</p> <p>quando rilevante rispetto alle previsioni statutarie, approfondimento sugli aspetti relativi alla democraticità interna e alla partecipazione degli associati alla vita dell'ente;</p> | <p>AMBITO: Identità SEZIONE: Governance INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Sistema di governo ● Organigramma ● Responsabilità e composizione del sistema di governo <p>AMBITO: Identità SEZIONE: Partecipazione INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Vita associativa ● Numero aventi diritto di voto ● N. di assemblee svolte nel periodo di rendicontazione <p>AMBITO: Sociale: Persone, obiettivi e attività SEZIONE: Sviluppo e valorizzazione dei soci INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Vantaggi di essere socio |
| <p>Mappatura dei principali stakeholder (personale, soci, finanziatori, clienti/utenti, fornitori, pubblica amministrazione, collettività) e modalità del loro coinvolgimento. In particolare, le imprese sociali (ad eccezione delle imprese sociali costituite nella forma di società cooperativa a mutualità prevalente e agli enti religiosi civilmente riconosciuti di cui all'articolo 1, comma 3 del d. lgs. 112/2017 "Revisione della disciplina in materia di impresa sociale") sono tenute a dar conto delle forme e modalità di coinvolgimento di lavoratori, utenti e altri soggetti direttamente interessati alle attività dell'impresa sociale realizzate ai sensi dell'art. 11 del d. lgs. 112/2017;</p> | <p>AMBITO: Identità SEZIONE: Mappa degli Stakeholder INDICATORE: Mappa categoria di stakeholder</p> <p>AMBITO: Responsabilità sociale e ambientale SEZIONE: Coinvolgimento degli stakeholder INDICATORE: Attività di coinvolgimento degli stakeholder</p> |
| 4) PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE | |
| <p>Tipologie, consistenza e composizione del personale che ha effettivamente operato per l'ente (con esclusione quindi dei lavoratori distaccati presso altri enti, cd. "distaccati out") con una retribuzione (a carico dell'ente o di altri soggetti) o a titolo volontario comprendendo e distinguendo tutte le diverse componenti; Contratto di lavoro applicato ai dipendenti; Natura delle attività svolte dai volontari;</p> | <p>AMBITO: Sociale: Persone, obiettivi e attività SEZIONE: Occupazione: sviluppo e valorizzazione dei lavoratori INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Numero Occupati ● Numero di occupati svantaggiati (B, A+B) ● Occupati soci e non soci ● Occupati svantaggiati soci e non soci (B, A+B) ● Politiche del lavoro e salute e sicurezza, contratti di lavoro applicati ● Tipologia di contratti di lavoro applicati ● Volontari e tirocinanti (svantaggiati e non) |
| <p>Attività di formazione e valorizzazione realizzate;</p> | <p>AMBITO: Sociale: Persone, obiettivi e attività SEZIONE: Occupazione: sviluppo e valorizzazione dei lavoratori INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Tipologia e ambiti corsi di formazione ● Ore medie di formazione per addetto |
| <p>Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari: emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati; rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente; in caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito.</p> | <p>AMBITO: Sociale: Persone, obiettivi e attività SEZIONE: Occupazione: sviluppo e valorizzazione dei lavoratori INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità erogate |
| 5) OBIETTIVI E ATTIVITÀ | |
| <p>informazioni qualitative e quantitative sulle azioni realizzate nelle diverse aree di attività, sui beneficiari diretti e indiretti, sugli output risultanti dalle attività poste in essere e, per quanto possibile, sugli effetti di conseguenza prodotti sui principali portatori di interessi. Se pertinenti possono essere inserite informazioni relative al possesso di certificazioni di qualità. Le attività devono essere esposte evidenziando la coerenza con le finalità dell'ente, il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati. Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni.</p> | <p>AMBITO: Sociale: Persone, obiettivi e attività SEZIONE: Qualità dei servizi INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Attività e qualità di servizi ● Utenti per tipologia di servizio (A, A+B) ● Percorsi di inserimento lavorativo (B, A+B) <p>SEZIONE: Impatti sull'attività INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Ricadute sull'occupazione territoriale ● Rapporto con la collettività ● Rapporto con la Pubblica Amministrazione |

| | |
|---|--|
| | <p>AMBITO: Obiettivi di miglioramento SEZIONE: Obiettivi di miglioramento strategici INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Obiettivi di miglioramento strategici <p>SEZIONE: Obiettivi di miglioramento rendicontazione sociale INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Obiettivi di miglioramento rendicontazione sociale |
| 6) SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA | |
| <p>Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati; specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi; finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse; segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi</p> | <p>AMBITO: Situazione economico-finanziaria SEZIONE: Attività e obiettivi economico-finanziari INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Situazione economica, finanziaria e patrimoniale ● Attivo patrimoniale, patrimonio proprio, utile di esercizio ● Valore della produzione ● Composizione del valore della produzione ● Fatturato per servizio (ex attività di interesse generale ex art. 2 del D.Lgs. 112/2017) |
| 7) ALTRE INFORMAZIONI | |
| <p>Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale; Informazioni di tipo ambientale, se rilevanti con riferimento alle attività dell'ente: tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte; politiche e modalità di gestione di tali impatti; indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi; nel caso delle imprese sociali che operano nei settori sanitario, agricolo, ecc. in considerazione del maggior livello di rischi ambientali connessi, potrebbe essere opportuno enucleare un punto specifico ("Informazioni ambientali") prima delle "altre informazioni", per trattare l'argomento con un maggior livello di approfondimento; Altre informazioni di natura non finanziaria, inerenti gli aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc. Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti, principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni.</p> | <p>AMBITO: Parte Introduttiva INDICATORE: Introduzione</p> <p>AMBITO: Sociale: persone, obiettivi e attività SEZIONE: Impatti sull'attività INDICATORE: Impatti ambientali</p> <p>AMBITO: Responsabilità sociale e ambientale SEZIONE: Responsabilità sociale e ambientale INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Buone pratiche ● Partnership, collaborazioni con altre organizzazioni <p>AMBITO: Identità SEZIONE: Partecipazione INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Vita associativa ● Numero aventi diritto di voto ● N. di assemblee svolte nel periodo di rendicontazione |